



АДМИНИСТРАЦИЯ
ВАСИЛЕОСТРОВСКОГО РАЙОНА
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

Санкт-Петербургское государственное бюджетное
учреждение здравоохранения
«Городская поликлиника № 4»

ПРИКАЗ

№ 14-О

от « 09 » января 2024 г.

**«Об утверждении плана мероприятий
по минимизации коррупционных рисков в
СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №4»
на 2024-2027 года».**

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить «План минимизации коррупционных рисков в СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 4» на 2023-2027 года» (Приложение № 1».
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач

А.К. Лотцан-Медведев

Приложение № 1
к Приказу СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 4»
№ 14-0 от 09 сентября 2024 г.

Утверждаю
Главный врач СПб ГБУЗ
«Городская поликлиника № 4»
А.К. Лотцан-Медведев

« 09 » сентября 2024г.

**План мероприятий по минимизации коррупционных рисков
СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 4»
на 2024-2027 годы.**

№ п/п	Мероприятие по минимизации коррупционного риска	Направление деятельности	Критическая точка	Срок реализации	Ответственный за реализацию	Планируемый результат
1	1. Разъяснение антикоррупционной политики, антикоррупционного законодательства. 2. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Организация деятельности учреждения	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо личной заинтересованности	постоянно	Ответственный за коррупционным прояснениям, главный врач, заместители главного врача.	1. Минимизация (устранение) риска использования служебного положения в личных целях; 2. Соблюдение антикоррупционной политики, антикоррупционног о законодательства

	<p>3. Регламентация должностных обязанностей в должностных инструкциях, контроль исполнения должностных обязанностей по уровню подчиненности.</p>					<p>работниками СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 4»</p>
<p>2</p>	<p>1. Согласование, утверждение, юридический контроль локальных нормативных актов, организационно-распорядительных документов и индивидуально правоприменительных документов учреждения 2. Разъяснение антикоррупционной политики, антикоррупционного законодательства. 3. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>	<p>Подготовка проектов локальных нормативных актов, организационно-распорядительных документов и индивидуально правоприменительных документов учреждения</p>	<p>Наличие коррупционных фактов в локальных правовых актах регламентирующей деятельности учреждения</p>	<p>постоянно</p>	<p>Ответственный за противодействие коррупционным проявлениям, главный врач, заместители главного врача, юрист-консульт.</p>	<p>1. Минимизация (устранение) риска использования коррупционных фактов в локальных правовых актах регламентирующих деятельность учреждения; 2. Соблюдение антикоррупционной политики, антикоррупционного законодательства работниками СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 4»</p>

<p>1. Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>2. Проведение собеседования главным врачом, либо заместителями при приеме на работу.</p> <p>3. Согласование кандидатуры с руководителями структурных подразделений.</p>	<p>Прием и увольнение сотрудников.</p>	<p>Предоставление не предусмотренных преимуществ законом. Принятие сотрудником с квалификацией не соответствующей должности. Формальное трудоустройство сотрудника. Фальсификация кадровых документов</p>	<p>Ответственный за противодействие коррупционным проявлениям, главный врач, заместители главного врача, начальник отдела кадров юристконсульт.</p>	<p>1. Минимизация (устранение) риска предоставления не предусмотренных преимуществ законом. Принятие сотрудника с квалификацией не соответствующей должности. Формальное трудоустройство сотрудника. Фальсификация кадровых документов;</p> <p>2. Минимизация (устранение) протекционизма, семейственности.</p> <p>3. Соблюдение антикоррупционной политики, антикоррупционно о законодательства работниками СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 4»</p>
<p>1. Разъяснения работникам о мерах ответственности за распространение служебной информации</p>	<p>Работа со служебной информацией.</p>	<p>Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного</p>	<p>Ответственный за противодействие коррупционным проявлениям, главный врач, заместители</p>	<p>1. Минимизация (устранение) риска использования информации ограниченного распространения в</p>

	<p>2. Разъяснение работникам порядка работы со служебной информацией.</p> <p>4. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>		<p>доступа к информационным ресурсам.</p>		<p>главного врача, заведующие поликлиническим и отделениями, системный программист.</p>	<p>личных или групповых интересах.</p> <p>2. Соблюдение антикоррупционной политики, антикоррупционного законодательства работниками СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 4»</p>
5	<p>1. Согласование результатов рассмотрения обращений, анализ рассмотренных документов</p> <p>2. Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей.</p> <p>2. Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>	<p>Обращения граждан</p>	<p>Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Требование информации, представление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ.</p>	<p>По мере поступления обращений</p>	<p>Ответственный за противодействие коррупционным проявлениям, главный врач, заместители главного врача, заведующие поликлиническим и отделениями.</p>	<p>1. Минимизация (устранение) риска нарушения установленного порядка рассмотрения обращений граждан.</p> <p>2. Соблюдение антикоррупционной политики, антикоррупционного законодательства работниками СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 4»</p>
6	<p>1. Разъяснительная работа с ответственными</p>	<p>Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления,</p>	<p>Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных</p>	<p>постоянно</p>	<p>Ответственный за противодействие коррупционным</p>	<p>1. Минимизация (устранение) риска предоставления не</p>

	<p>лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>	<p>правоохранительным и органами и другими организациями.</p>	<p>органах и различных организациях</p>		<p>проявлениям, главный врач.</p>	<p>предусмотренных преимуществ законом. 2. Соблюдение антикоррупционной политики, антикоррупционног о законодательства работниками СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 4»</p>
7	<p>1.Согласование, анализ отчетных документов по уровню подчиненности 2. Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей. 2. Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>	<p>Оформление документов отчетности</p>	<p>Искажение, сокрытие или представление заведомо ложных сведений в отчетных документах</p>	<p>постоянно</p>	<p>Ответственный за противодействие коррупционным проявлениям, главный врач, заместители главного врача, заведующие поликлиническим и отделениями, заведующий ОМО</p>	<p>1. Минимизация (устранение) коррупционного риска предоставления неофициальной отчетности и заведомо ложных сведений в ввиду личной заинтересованности , коммерческого подкупа, взятки. 2. Соблюдение антикоррупционной политики, антикоррупционног о законодательства работниками СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 4»</p>
8	<p>1.Проведение постоянного</p>	<p>Операции с наркотическими,</p>	<p>Вывод из легального оборота</p>	<p>постоянно</p>	<p>Ответственный за противодействие</p>	<p>1. Минимизация (устранение)</p>

	<p>мониторинга за соблюдением правил хранения и использования наркотических и психотропных веществ.</p> <p>2. Привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, допустивших нарушения.</p>	<p>психотропными сильнодействующим и веществами</p>			<p>коррупционным проявлением, главный врач, заместители главного врача, заведующая ОСМП, старший фельдшер ОСМП.</p>	<p>коррупционного риска при операциях с наркотическими, психотропными сильнодействующими веществами.</p> <p>2. Соблюдение антикоррупционной политики, антикоррупционног о законодательства работниками СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 4»</p>
9	<p>1. Расширение перечня платных медицинских услуг, развитие системы предоставления добровольных медицинских услуг.</p> <p>2. Утверждение преискурантов платных медицинских услуг.</p> <p>3. Контроль осуществления деятельности.</p>	<p>Оказание платных медицинских услуг</p>	<p>Оказание услуг медицинскими работниками без договоров на оказание платных медицинских услуг</p>	<p>постоянно</p>	<p>Ответственный за противодействие коррупционным проявлением, главный врач, заместители главного врача, заведующие поликлиническим и отделениями.</p>	<p>1. Минимизация (устранение) коррупционного риска оказания услуг медицинскими работниками без договоров на оказание платных медицинских услуг.</p> <p>2. Соблюдение антикоррупционной политики, антикоррупционног о законодательства работниками СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 4»</p>
10	<p>1. Разъяснительная работа с ответственными</p>	<p>Регистрация материальных ценностей и ведение</p>	<p>Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей.</p>	<p>постоянно</p>	<p>Ответственный за противодействие коррупционным</p>	<p>1. Минимизация (устранение) коррупционного</p>

<p>лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>2. Внутренний контроль постановки на регистрационный учет материальных ценностей, списание материальных средств и расходных.</p>	<p>баз данных материальных ценностей</p>	<p>Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных: материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества</p>	<p>проявлениям, главный врач, заместители главного врача, заведующие поликлиническим и отделениями, главный бухгалтер.</p>	<p>риска несвоевременной постановки на регистрационный учет материальных ценностей, досрочное списание материальных средств и расходных: материалов с регистрационного учета.</p> <p>2. Соблюдение антикоррупционной политики, антикоррупционно о законодательства работниками СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 4»</p>
<p>1. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда.</p> <p>2. Разъяснение ответственным лицам отдельных положений Трудового кодекса Российской Федерации в сфере предоставления</p>	<p>Расчет заработной платы</p>	<p>Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.</p>	<p>Ответственный за противодействие коррупционным проявлениям, главный врач, заместители главного врача, заведующие поликлиническим и отделениями, главный бухгалтер.</p>	<p>1. Минимизация (устранение) коррупционного риска приоритетного предоставления преимуществ отдельным работникам ввиду личной заинтересованности</p> <p>2. Минимизация (устранения) протекционизма,</p>
<p>11</p>				

	<p>отпусков. 3. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 4. Разъяснение работникам антикоррупционной политики и Кодекса этики и служебного поведения</p>					<p>единоличного принятия решений. 3. Соблюдение антикоррупционной политики, антикоррупционног о законодательства работниками СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 4»</p>
12	<p>1. Строгое соблюдение Федерального закона "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" от 05.04.2013 N 44-ФЗ 2. Разъяснение работникам о мерах ответственности за нарушение законодательства Российской Федерации в сфере</p>	<p>Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения</p>	<p>В ходе разработки и составления технической документации, подготовки проектов контрактов установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки. При подготовке обоснования начальной (максимальной) цены контракта необоснованно: - расширен (ограничен) круг возможных участников закупки; - необоснованно завышена (занижена) начальная (максимальная) цена контракта. Подготовка проектов государственных (муниципальных) контрактов (договоров) на выполнение уже фактически выполненных работ, либо уже оказанных услуг. При приемке результатов выполненных работ (поставленных</p>		<p>Ответственный за противодействие коррупционным проявлениям, главный врач, заместители главного врача, начальник отдела закупок, главный бухгалтер.</p>	<p>1. Минимизация (устранение) коррупционного риска при осуществлении закупок товаров, работ и услуг, осуществление контроля при проведении закупочных процедур, эффективность использования бюджетных средств при осуществлении закупок для нужд учреждения.</p>

<p>осуществления закупок.</p> <p>2. Разъяснение антикоррупционного законодательства Российской Федерации.</p> <p>3. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в сфере закупок.</p>		<p>товаров, оказанных услуг), документальном оформлении расчетов с поставщиками</p> <p>устанавливаются факты несоответствия выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг) условиям заключенных контрактов (договоров). В целях подписания акта приемки представителем исполнителя по контракту (договору) за вознаграждение предлагается не отражать в приемной документации информацию о выявленных нарушениях, не предъявлять претензию о допущенном нарушении.</p> <p>В целях создания «преференций» для какой-либо организации исполнителя представителем организации за вознаграждение предлагается нарушить предусмотренную законом процедуру.</p> <p>При ведении претензионной работы предлагается за вознаграждение способствовать не предъявлению претензии либо составить претензию, предусматривающую возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения контракта (договора).</p>	<p>постоянно</p>	<p>Ответственный за противодействие</p>	<p>1. Минимизация (устранение)</p>
<p>13</p>	<p>Принятие решений об использовании</p>	<p>Нецелевое использование бюджетных средств, средств ОМС</p>			

	бюджетных средств, средств ОМС и средств от приносящей доход деятельности.	и средств от приносящей доход деятельности.		коррупционным проявлениям	коррупционного риска нецелевого использования бюджетных средств, средств ОМС и средств от приносящей доход деятельности. 2. Соблюдение антикоррупционной политики, антикоррупционног о законодательства работниками СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 4»
14	1. Контроль результатов, рассмотрение материалов коллегияльным способом, анализ правоприменительной практики 2. Разъяснение антикоррупционного законодательства Российской Федерации.	Представление интересов учреждения в судебных и иных органах власти	Ненадлежащее исполнение обязанностей представителя учреждения (пассивная позиция при защите) интересов учреждения целях принятия судебных решений в пользу третьих лиц при представлении интересов учреждения в судебных и иных органах власти. Злоупотребление представленными полномочиями в обмен на обещанное вознаграждение отказ от исковых требований, заключение мирового соглашения в нарушение интересов Учреждения.	постоянно	1. Минимизация (устранение) коррупционного риска ненадлежащего исполнения обязанностей представителя учреждения интересов учреждения 2. Соблюдение антикоррупционной политики, антикоррупционног о законодательства работниками СПб ГБУЗ «Городская

15	<p>1. Контроль предоставления гражданам листов нетрудоспособности, медицинских справок, заключений и т.п.</p> <p>2. Разъяснение антикоррупционного законодательства Российской Федерации.</p>	<p>Предоставление гражданам листов нетрудоспособности, медицинских справок, заключений и т.п.</p>	<p>Необоснованное предоставление листа нетрудоспособности, медицинских справок, заключений за определенную плату</p> <p>Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений</p>	<p>постоянно</p>	<p>Ответственный за противодействие коррупционным проявлениям, главный врач, заместители главного врача, заведующие поликлиническим и отделениями.</p>	<p>поликлиника № 4»</p> <p>1. Минимизация (устранение) коррупционного риска неоснованного предоставления листов нетрудоспособности, медицинских справок, заключений за определенную плату.</p> <p>2. Соблюдение антикоррупционной политики, антикоррупционно о законодательства работниками СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 4»</p>
----	---	---	---	------------------	--	--